

ASSUNZIONI E MATERNITA':

Poste ha formalizzato, dopo una serie di casi verificatisi, con una nota alle Organizzazioni Sindacali, la tutela per le assumente in stato di gravidanza, con la possibilita' di effettuare la prova motomezzo fino a due mesi dopo il termine dell'astensione obbligatoria e riconoscendo il periodo ai fini dell'anzianita' di servizio.

UGUAGLIANZA SALARIALE:

Apprendiamo da una comunicazione che l'Azienda, probabilmente per ottenere un altro "Premio", finanziaria' una Fondazione che somministrera' 800 questionari e 80 interviste al personale per certificare che in Poste il salario, a parita' di mansione, e' uguale fra uomini e donne. Bella scoperta... per una cosa che risale ancora a quando eravamo pubblici dipendenti...

CONVOCAZIONI:

Martedi 18 si riprende discussione su riorganizzazione lavorazioni interne nei centri di distribuzione.

La Frase:

"Non dimenticare mai: chi lascia che si verifichi un'ingiustizia apre la strada alla prossima!"

Willy Brandt

Per approfondire:

www.ilpostale.it

LAVORAZIONI INTERNE: VERSO DEFINIZIONE DEI REIMPIEGHI

La concentrazione delle lavorazioni interne in un numero ridotto di Centri di Smistamento pone all'evidenza la ricollocazione di alcune migliaia di lavoratori ALI. Azienda ha proposto una serie di opzioni: esodi, sportellizzazioni, trasferimenti volontari, progetti insourcing su altre attivita' solo che le opzioni sembrano essere disponibili solo a poche centinaia di addetti.

Come FNC-UGL ci siamo posti la questione se da tali opzioni sia giusto siano esclusi migliaia di lavoratori della Logistica che da anni attendono trasferimenti e valorizzazioni professionali oltre al fatto che l'intero progetto si basa sulla integrale copertura delle posizioni nel recapito e non solo il travaso di unita' verso le Linee Mercato creando ulteriori scoperture. E' su queste e altre questioni che intendiamo impegnare l'Azienda nel prosieguo della trattativa!

Attualita'



CASSA DEPOSITI E VERIFICHE SU RISPARMIO POSTALE

CDP ha avviato un bando di gara per individuare tre societa' che si occuperanno di monitorare il gradimento del servizio di sottoscrizione dei Buoni e Libretti Postali fra i clienti anche sguinzagliando "incaricati" che si recheranno nei vari uffici postali per verificare "l'esperienza cliente" in caso di acquisto di tali prodotti. Inoltre svilupperanno sondaggi fra i clienti per capire quale e' la conoscenza e l'esperienza di acquisto presso gli uffici postali e online. L'ultimo accordo firmato tra CDP e Poste a dicembre dello scorso anno, valido retroattivamente da gennaio 2021 fino a fine 2024, prevede in dettaglio commissioni minime di 6,4 miliardi (1,6 miliardi l'anno) e un massimo di 7,4 miliardi (1,8 miliardi).

Da Sapere



L.104, MATERNITA' E CONGEDI-ASPETTATIVE ON LINE

Dopo una prima sperimentazione e' stato esteso a tutte le unita' produttive il caricamento online delle pratiche amministrative per legge 104, maternita' e congedi-attese tramite il portale Servizi alla Persona. Il dipendente dovra' autonomamente inserire dati e documenti su NoiDiPoste>ServiziAllaPersona seguendo tutte le istruzioni. Auspichiamo che il servizio sia il piu' funzionale possibile evitando quei colli di bottiglia che in passato hanno penalizzato i lavoratori per malfunzionamenti e complicazioni digitali e operative.

BONUS 200 EURO, BONUS 150 EURO, BONUS...

Continua la proliferazione di Bonus ai lavoratori... Siamo ancora in attesa che INPS emani la circolare applicativa sui 150 euro di Novembre che Azienda, a inizio settimana, ha pubblicato una nuova circolare che recupera in parte chi non aveva percepito i 200 euro a Luglio... Tra l'altro negando tale facolta' a chi aveva ritardato a suo tempo a far pervenire relativa dichiarazione... L'erogazione di modeste cifre una tantum, con correzioni continue della normativa e decine di circolari interpretative danno la misura dell'avvitamento burocratico in cui questo Paese e' finito...



- Lavoratori dipendenti (salario mensile sotto i 150 euro)
- Pensionati (con reddito annuo sotto i 150 euro)
- Disoccupati
- Famiglie con reddito annuo sotto i 150 euro
- Precari del turismo
- Stagionali e autisti senza partita IVA