

## BONUS 3000 €:

Il Governo ha dato la possibilità alle Aziende di detassare i benefits ai dipendenti fino a 3000 euro entro il 31-12-22. Vengono ricomprese anche Bollette e Buoni carburante. Non ci risulta ad ora alcuna iniziativa di Poste in merito nei confronti della maggior parte del personale.

## BLOCCO SUPERBONUS:

Azienda ha deciso di bloccare le richieste di anticipazione dei Bonus Edilizi sui quali aveva ottenuto ottimi guadagni (131 mln in 9 mesi) probabilmente a seguito di alcune sentenze che hanno confermato i sequestri dei fondi (252 mln) per truffe perpetrate dai clienti.

## POSTE ENERGIA:

Causa la instabilità delle tariffe energia la vendita alla clientela esterna slitta al 2023, probabilmente entro il mese di marzo.

## CONVOCAZIONI:

Prevista per lunedì 21 novembre la nuova riunione sulla ricollocazione degli ALI.

## La Frase:

*"Per sottrarsi alla fatica di pensare, i più sono persino disposti a lavorare!"*

**Alessandro Morandotti**

Per approfondire:  
[www.ilpostale.it](http://www.ilpostale.it)

## BILANCIO POSTE: NEI PRIMI 9 MESI SUPERATI GLI OBIETTIVI!

Lo dichiara la stessa Azienda nel comunicato stampa: "Il risultato operativo più alto nella storia di Poste Italiane: 2,1 miliardi (+27,2% rispetto al 2021) oltrepassando il target previsto per tutto il 2022!". Del Fante ha dichiarato: "Ora ci aspettiamo che l'utile operativo raggiunga per il 2022 € 2,3 miliardi, rispetto al nostro obiettivo originario di € 2,0 miliardi". Il risultato è stato raggiunto grazie ai maggiori ricavi in tutti i settori ad esclusione di Posta (nonostante aumento tariffe) e Risparmio Postale (mancato aggiornamento tempestivo dei tassi) oltre che a un rigido controllo dei costi. Sono usciti dal lavoro 7.600 colleghi e ci sono state 4.500 assunzioni. Così le uscite hanno ampiamente compensato gli aumenti contrattuali. Di fatto anche questo anno la maggiore produttività/redditività non premia i dipendenti ma va tutta a dividendo per gli azionisti e conseguenti Bonus per i dirigenti. Da segnalare una variazione positiva anche dei Premi Individuali ai "soliti noti" di +5 mln rispetto all'anno precedente. Bastano questi risultati a "coprire" la disorganizzazione in PCL, la mancata fornitura dei DPI, lo sfruttamento dei CTD, gli infortuni, il mancato pagamento dello straordinario o il fatto che una grande parte degli Sportellisti non ha più una sede di lavoro stabile o i clienti debbano attendere ore anche per le più semplici operazioni? C'è qualcosa di distorto nelle valutazioni ESG se poi si ricevono "medaglie di cartone" a fronte di una serie di palesi contraddizioni che coinvolgono tutti gli attori coinvolti nell'attività di Poste: Governo, Azionisti, Dirigenti, Dipendenti e Clienti/Utenti/Cittadini. Evidentemente c'è qualcosa che non va... sta a tutti noi provare a cambiarla!

## Attualità



### TRATTATIVA LAVORAZIONI INTERNE IN SALITA

Proseguono gli incontri per assicurare la massima tutela ai lavoratori coinvolti nella soppressione dei posti di Lavorazioni Interne nei Centri di Distribuzione. Non siamo per nulla soddisfatti dei vincoli che Azienda tenta continuamente di mettere nel rendere disponibili gli strumenti di ricollocazione al maggior numero di persone in PCL. Non è inoltre chiaro in futuro quali saranno le tutele per le lavoratrici e lavoratori in maternità, con gravi patologie o Legge 104. C'è inoltre il maldestro tentativo di bloccare con clausole restrittive ogni intervento sindacale durante l'attuazione del Piano fino al 2024.

## Da Sapere



### POSTE: MASCHERINE SI O NO?

Nulla è innovato dal Comunicato al Personale del 28 Luglio: negli uffici postali non è più obbligatorio per il personale indossare la mascherina ad esclusione di ODA - CORNERISTI - CONSULENTI - VENDITORI, quando si è in AUTO con più persone e lavoratori in Edifici a maggiore concentrazione di personale già individuati (Direzioni e CMP-CO-CS).

Se i colleghi volontariamente desiderano proteggersi con la mascherina l'Azienda è tenuta a fornire le FFP2 (le mascherine chirurgiche non sono più considerate dispositivi di protezione).

### CONGEDI PARENTALI E PATERNITÀ

L'Inps da pochi giorni ha reso disponibile il portale per presentare le domande di Congedo Parentale e di Paternità in base alle nuove disposizioni di Legge introdotte dal 13 agosto 2022. (es. Congedo Parentale al 30% di stipendio fino ai 12 anni del bambino)

DAL 13 AGO



CONGEDO PAREN

Periodi indennizzabili: 3 mesi alternativi

Età del bambino: 12 anni

Genitore solo: durata max. indennità max. 9 mesi.

CONGEDO OBBLI

